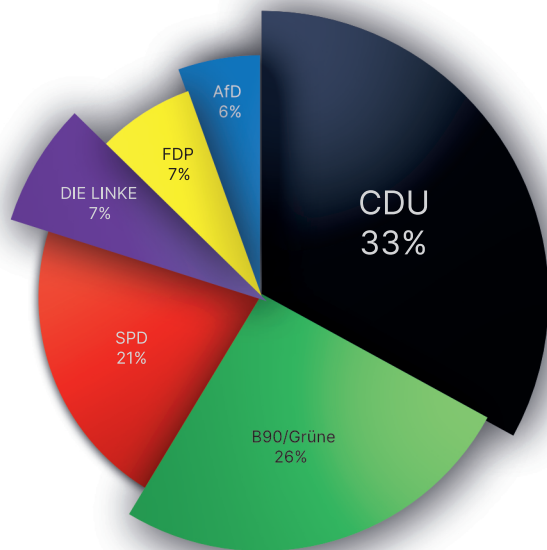


CDU-Fraktion in Verantwortung

Wir stellen uns vor.



Manuel Sandvoß
Personalpolitischer Sprecher

E-Mail: manuel.sandvoß@cdu-fraktion-cw.de



Simon Hertel
Fraktionsvorsitzender

E-Mail: bvv@simon-hertel.de



FRAKTION CHARLOTTENBURG-WILMERSDORF

Rathaus Charlottenburg
Otto-Suhr-Allee 100 | Raum 229a
10585 Berlin

E-Mail: info@cdu-fraktion-charlottenburg-wilmersdorf.de

Telefon: 030 902914906

/cdufraktioncw
 @cdufraktioncw

www.cdu-fraktion-cw.de

CDU: 45.072 (30,7%, +9,1), 18 Sitze, 3 BA-Mitglieder
B90/Grüne: 35.090 (23,9%, +4,1), 14 Sitze, 2 BA-Mitglieder
SPD: 29.137 (19,8%, -5,3), 12 Sitze, 1 BA-Mitglied
DIE LINKE: 10.162 (6,9%, -1,0), 4 Sitze
FDP: 9.815 (6,7%, -3,7), 4 Sitze
AfD: 7510 (5,1%, -4,6), 3 Sitze

Die CDU-Fraktion als stärkste Kraft ist mit 18 Mitgliedern aus der Berliner Wiederholungswahl siegreich hervorgegangen. **Judith Stücker** ist in der Folge als Vorsteherin der BVV zur ersten Frau im Bezirk gewählt worden. **Detlef Wagner** wurde als Stadtrat bestätigt und zugleich zum stellvertretenden Bezirksbürgermeister gewählt. **Christoph Brzezinski** und **Arne Herz** sind Bezirksstadträte. Somit stellt die CDU drei von sechs Mitgliedern des Bezirksamtes.

Mehr Personal für eine intakte Verwaltung

Wir setzen uns ein.

Die Personalgewinnung und -sicherung wird für alle Bereiche des Bezirksamtes im Rahmen der demographischen Entwicklung der Verwaltung und des massiven Fachkräftemangels in fast allen Berufszweigen zu einer Herausforderung. Diese kann nur erfolgreich bewältigt werden, wenn wir in der Personalwirtschaft eine hohe Flexibilität entwickeln, die uns zügige Personalbesetzungen und -entwicklungsmaßnahmen ermöglicht. Der Bezirk muss sich als Arbeitsgeber neu erfinden und gegenüber Land oder Bund Alleinstellungsmerkmale aufzeigen.



„
Es gab mal eine Zeit, in der Menschen unbedingt für ihren Bezirk arbeiten wollten. Zu dieser Wahrnehmung müssen wir dringend zurückkehren!

Manuel Sandvoß

1. **Besetzungsverfahren** müssen **beschleunigt** werden, dafür wollen wir eine externe Organisationsuntersuchung durchführen lassen.
2. Im Nachgang zur erfolgten Einrichtung des **Nachwuchskräftezentrums** wollen wir das Angebot dualer Studiengänge, Traineeprogramme und der dualen Ausbildung ausbauen und die Einführung weiterer Berufsbilder z.B. Fachinformatiker, Veranstaltungskaufleute etc. prüfen.
3. Mit einem **lebensphasenorientierten Personalmanagement** stärken wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, indem wir die Interessen aller Beschäftigten gleichermaßen in den Blick nehmen.
4. Die **personelle Absicherung** zur Umsetzung von eingeworbenen Fördermitteln wollen wir deutlich **erleichtern**.
5. Wir wollen ein **Personalbedarfskonzept** erarbeiten und das **bezirkliche Leitbild** einführen.

Unser Bezirk. Unsere Verantwortung.



Bis Ende 2024 wollen wir ein **Personalbedarfskonzept** unter besonderer Betrachtung des Fachkräftemangels und des Ausscheidens aus Altersgründen erarbeiten. Als attraktiver Arbeitgeber nehmen wir uns die **Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke** und Stärkung des Personalmarketings vor. Gleichzeitig führen wir ein **bezirkliches Leitbild** (mit Führungsleitbild), eine einheitliche Willkommenskultur (Onboarding) und einen Talentepool zur Fortentwicklung des Führungskräfteentwicklungsnachwuchsprogramms ein.

Die personelle Situation muss in allen Ämtern gestärkt werden, um Verwaltungsprozesse schneller und besser zu gestalten. Dies wird nur möglich sein, wenn der Bezirk sich bei der Gewinnung und Sicherung von Personal konzeptionell neu aufstellt.